

# 2019年度 岩手県立中央病院重点取組事項 一覧

区分	重点取組事項
	<p><b>1 良質な医療の提供</b></p> <p>(1) 高度急性期医療・専門医療の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○5疾病5事業を中心とした医療機能の充実           <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>SCU設置・活用</b></li> <li>・<b>ハイブリット手術室の整備</b></li> <li>・<b>腎機能障害患者の急性期医療増加に対応する透析室の整備</b></li> <li>・<b>腎移植を見据えた腎不全医療の推進</b></li> </ul> </li> <li>○がん診療連携拠点病院としての機能の充実           <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>無菌室の増床</b></li> <li>・<b>ACPの普及努力</b></li> <li>・<b>ロボット手術の導入準備</b></li> </ul> </li> <li>○術後回復促進策の取り組み           <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>鎮痛、リハビリテーション、栄養の連携強化による回復促進</b></li> </ul> </li> <li>○臨床研究・治験支援体制整備           <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>専門部署の設置、薬剤部の人員構想</b></li> </ul> </li> <li>○遺伝外来の体制整備           <ul style="list-style-type: none"> <li>※高度医療機器の更新整備(31年更新機器の具体化、選定)</li> </ul> </li> </ul> <p>(2) 多職種チーム医療の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○専門医療チームの活動の推進</li> <li>○<b>多職種幹部ミーティングの設置</b></li> </ul> <p>(3) 患者・家族の思いに沿う体制強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>ACPの推進・意思決定支援体制の検討</b></li> <li>○<b>看護師だけでなく臨床倫理カンファランス活動の推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>身体抑制回避の具体的手順の検討</b></li> </ul> </li> <li>○<b>メディエーションスキルの習得と普及</b></li> <li>○<b>音楽療法導入推進</b></li> <li>○病院ホームページ活用による有効な情報提供</li> </ul> <p>(4) 安全・安心な医療の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○医療安全対策・感染管理対策の維持継続           <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>上記に対する事務部門の体制整備強化</b></li> </ul> </li> <li>○医療事故調査制度 <b>活用による有害事象の再発防止</b></li> </ul> <p>(5) 地域連携の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>入退院支援センターの機能拡張と強化</b></li> <li>○<b>ステラネット普及による医療情報流通の高速効率化推進</b></li> <li>○<b>病・病連携の推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>入院患者の早期転院推進</b></li> </ul> </li> <li>○<b>病・診連携の推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>再来患者の適性化</b></li> </ul> </li> <li>○<b>医科・歯科連携の推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>ステラネットの活用推進</b></li> </ul> </li> <li>○地域包括ケアシステムへの参画           <ul style="list-style-type: none"> <li>・<b>介護機関との情報交換強化</b></li> </ul> </li> </ul>

# 2019年度 岩手県立中央病院重点取組事項 一覧

区分	重点取組事項
2	<p><b>次世代医療人の育成</b></p> <p>(1) <b>医師確保に向けた取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>初期研修医募集枠の拡大</b></li> <li>○ <b>専攻医獲得戦略の検討</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>専門分野に専念し十分な専門性熟達を得られる体制整備</b></li> </ul> </li> <li>○ <b>ベテラン医師の確保</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>病院総合診療医としてのキャリアモデル構築</b></li> <li>・ <b>ベテラン医師向け再教育企画の推進</b></li> </ul> </li> </ul> <p>(2) <b>各職域における計画的な人材育成推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>各職域のキャリアデザインによる専門資格職員の計画的育成と支援</b></li> <li>○ <b>特定行為に係る看護師の計画的育成支援</b></li> <li>○ <b>病院の機能及び医療ニーズに応じた各職域スペシャリストの育成支援</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <b>技術の習得・技能の向上・資格の取得支援</b></li> </ul> </li> <li>○ <b>BLSなど職員全体に対するシュミレーション教育の強化</b></li> </ul> <p>(3) <b>各分野における先駆的取組施設との交流推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>沖縄中部病院(離島医療、救急)、上尾中央病院(クラーク)等</b></li> </ul>
3	<p><b>地域医療への貢献</b></p> <p>(1) <b>医師派遣依頼への対応</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>県立病院間支援、へき地医療機関支援</b></li> </ul> <p>(2) <b>診療機器の有効利用促進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>画像提供、遠隔病理、機器共同利用</b></li> </ul> <p>(3) <b>地域医療連携協議会の開催</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>課題の吸い上げと情報提供</b></li> </ul>
4	<p><b>救急医療の充実</b></p> <p>(1) <b>岩手医科大学病院の矢巾移転による救急患者増加に対する対策</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>盛岡圏域における救急体制の構築</b></li> </ul> <p>(2) <b>総合診療科の有効的運用体制の確立</b></p> <p>(3) <b>ヘリポートの円滑運用</b></p> <p>(4) <b>救急室改修工事期間中の円滑な救急医療体制確保</b></p> <p>(5) <b>救急医療に関する教育活動と専門医養成</b></p>
5	<p><b>災害医療の体制整備</b></p> <p>(1) <b>DMAT隊員の計画的養成推進</b></p> <p>(2) <b>BCP(事業継続計画)を活用した取り組み</b></p> <p>(3) <b>多数の傷病者を想定した災害訓練等の実行</b></p> <p>(4) <b>CBRNE災害への準備</b></p>

# 2019年度 岩手県立中央病院重点取組事項 一覧

区分	重点取組事項
	<p><b>6 健全で効率的な病院運営</b></p> <p>(1)収益の確保と費用の縮減</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○DPC特定病院群の維持と係数の向上努力の継続</li> <li>○上位施設基準の取得準備</li> <li>○<b>次期診療報酬改定に向けた情報収集と事前準備</b></li> <li>○<b>消費税増税に向けた情報収集と準備</b></li> </ul> <p>(2)院内の情報管理体制の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>会議体の役割分担明確化と構成の見直し</b></li> <li>○<b>院内情報伝達手段のルール見直しによる効率化</b></li> <li>○DPCデータによる経営情報分析体制の維持、推進</li> <li>○電子カルテデータ活用による退院患者データベース構築と活用推進</li> <li>○<b>ステラネット(地域情報通信技術)の活用による情報伝達の効率化</b></li> <li>○診療録監査の継続</li> </ul>
	<p><b>7 魅力ある職場環境整備</b></p> <p>(1)職員が働きたくなる環境整備推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>職員のやりがい発見支援</b></li> <li>・<b>自分自身の存在意義を感じることでできる工夫</b></li> <li>○<b>定年後人材、ボランティアが働きたくなる環境整備</b></li> <li>○職員のスキルアップに対する時間と資金に関する支援</li> <li>○<b>図書室スペースの有効利用に向けた改修の検討</b></li> </ul> <p>(2)健康管理体制の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>産業医及び臨床心理士等が一体となったメンタル健康管理及びサポート推進</b></li> </ul> <p>(3)職員の業務負担軽減推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>クラークの運営体制整備</b></li> <li>・<b>業務の整理、教育体制の確立と計画的増員</b></li> <li>○<b>業務の重複整理による簡素化、効率化推進</b></li> <li>○<b>当院の高度先進機能を発揮する観点での地域連携推進</b></li> </ul>

※新規(改定)部分は、**太字朱書き下線**で表示