

岩手県立中央病院 新人看護師 年間研修計画

| | | | | | | | | | | | | |
|------|---|---|-------------------------------------|---|--|---|--|-------------------|---------------|------------------------------------|---------------------------------|----|
| 研修目標 | 1.看護に必要な知識・技術・姿勢の基礎を習得できる。 2.組織の一員としての自覚を持ち責任ある看護実践ができる。 | | | | | | | | | | | |
| 内容 | 研修内容参照、各部署でのOJT、ポートフォリオ作成 | | | | | | | | | | | |
| 進行予定 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
| OJT | ※プリプリ会議を開催1~2ヶ月ごと(6月・9月・2月に会議録提出) 新人到達目標チェック(7月・10月・2月に提出) ポートフォリオの活用 各部署の新人教育プログラム参照 ← 各部署支援体制のもと支援を受けながら実践 → | | | | | | | | | | | |
| | | 夜勤オリエンテーション | | 急変時の対応 (病棟でのシミュレーション研修) | | ICU・HCU 1日体験学習 | | | | NANDA看護診断 | 1年の振り返り 各部署で発表 (今後の目標・計画) | |
| 研修内容 | 集会・研修 (赤字:医療局研修) | 新採用者オリエンテーション 病院・看護部の理念 安全・感染管理 キャリア開発について 新採用技術研修Ⅰ (採血・静脈注射・酸素療養・輸液ポンプ・シリンジポンプ) ポートフォリオ | 心電図(講義) 新採用技術研修Ⅱ (創傷ケア) | 呼吸フィジカルアセスメント (講義・演習) 救命救急技術(講義・演習) | 多重演題 (演習) | 新採用技術研修Ⅱ (呼吸・循環を整える) ローテーション研修【ICUまたはHCU1日体験】 | 講義「コミュニケーション」(緩和ケア認定看護師) ローテーション研修【ICUまたはHCU1日体験】 | 講義「看護倫理」(がん専門看護師) | NANDA看護診断 | ポートフォリオ発表会 | | |
| 研修目標 | 職場の環境に慣れる 日勤の業務の流れを理解できる | 担当看護師の役割が理解できる 夜勤業務の流れが理解できる | 担当看護師の役割が実践できる 夜勤メンバーとして業務が実践できる | 急変時の対応がわかる | チームナーシングのあり方を理解しメンバーシップがとれる 緊急入院に対応することが出来る | クリティカルケアについて理解し実践できる | コミュニケーションについて理解できる | 看護倫理の基礎が理解できる | 看護診断の基礎が理解できる | 1年を振り返り課題を明確にし、次年度の目標・計画を考えることができる | | |