

岩手県立中央病院 新人看護師 年間研修計画

研修目標	1.看護に必要な知識・技術・姿勢の基礎を習得できる。 2.組織の一員としての自覚を持ち責任ある看護実践ができる。											
内容	研修内容参照、各部署でのOJT、ポートフォリオ作成											
進行予定	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
OJT	※プリプリ会議を開催1~2ヶ月ごと(6月・9月・2月に会議録提出) 新人到達目標チェック(7月・10月・2月に提出) ポートフォリオの活用 各部署の新人教育プログラム参照 ← 各部署支援体制のもと支援を受けながら実践 →											
		夜勤オリエンテーション		急変時の対応 (病棟でのシミュレーション研修)		ICU・HCU 1日体験学習				NANDA看護診断	1年の振り返り 各部署で発表 (今後の目標・計画)	
研修内容	集会・研修 (赤字:医療局研修)	新採用者オリエンテーション 病院・看護部の理念 安全・感染管理 キャリア開発について 新採用技術研修Ⅰ (採血・静脈注射・酸素療養・輸液ポンプ・シリンジポンプ) ポートフォリオ	心電図(講義) 新採用技術研修Ⅱ (創傷ケア)	呼吸フィジカルアセスメント (講義・演習) 救命救急技術(講義・演習)	多重演題 (演習)	新採用技術研修Ⅱ (呼吸・循環を整える) ローテーション研修【ICUまたはHCU1日体験】	講義「コミュニケーション」(緩和ケア認定看護師) ローテーション研修【ICUまたはHCU1日体験】	講義「看護倫理」(がん専門看護師)	NANDA看護診断	ポートフォリオ発表会		
研修目標	職場の環境に慣れる 日勤の業務の流れを理解できる	担当看護師の役割が理解できる 夜勤業務の流れが理解できる	担当看護師の役割が実践できる 夜勤メンバーとして業務が実践できる	急変時の対応がわかる	チームナーシングのあり方を理解しメンバーシップがとれる 緊急入院に対応することが出来る	クリティカルケアについて理解し実践できる	コミュニケーションについて理解できる	看護倫理の基礎が理解できる	看護診断の基礎が理解できる	1年を振り返り課題を明確にし、次年度の目標・計画を考えることができる		