

《 離職率 》

指標の説明

厚生労働省は、医療従事者が健康で安心して働ける環境の整備は、質の高い医療の提供や医療安全の確保等を図る上で重要としています。(いきいき働く医療機関サポートWeb)

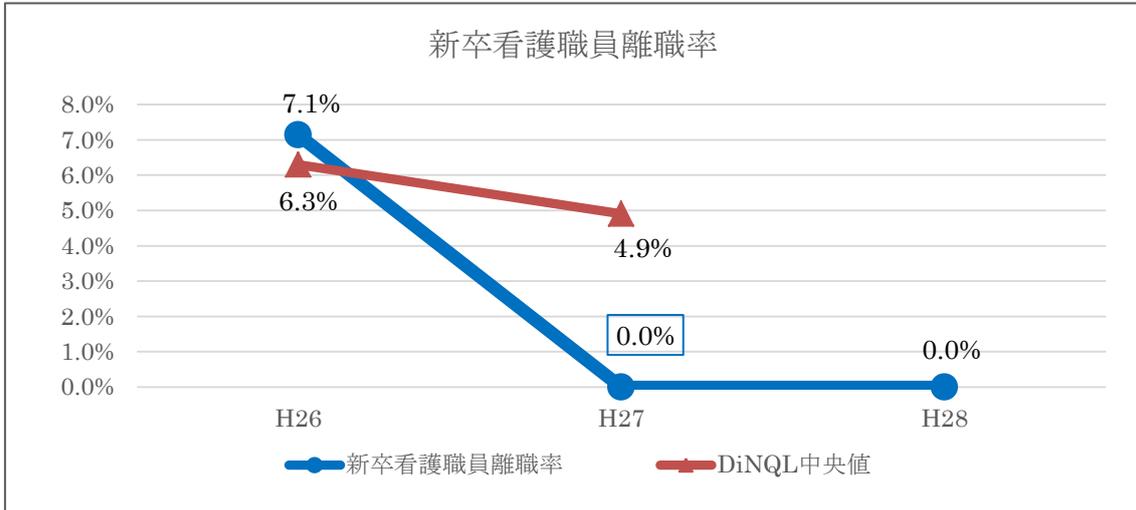
当院では、ワークライフ・バランスに則した多様な勤務体系や育児支援、労働環境の改善、及び、教育体制を整備して職員の定着を図り、安定的かつ質の高い看護が提供されているとともに、看護師にとって働きやすい環境作りに取り組んでいます。

- 1.看護職員離職率(年間の総退職者数が平均職員数に占める割合)
- 2.新卒看護職員離職率(年間の新卒退職者数が新卒採用者数に占める割合)

●新卒看護職員離職率

指標の定義

1. 新卒看護職員離職率＝当該年度の新卒退職者数／当該年度の新卒採用者数×100(%)



●看護職員離職率

指標の定義

1. ①常勤看護職員離職率＝当該年度の常勤職員（診療報酬上の非常勤も含む）総退職者数／当該年度の平均常勤職員職員数×100(%)
 ②正規看護職員離職率＝当該年度の正規職員総退職者数／当該年度の平均常勤職員職員数×100(%)

★平均職員数＝（年度当初の在籍職員数＋年度末の在籍職員数）／2

★常勤看護職員＝正規職員だけでなく非常勤職員も含む。

★離職には定年退職、転職を含む。

★看護職員離職率には、新卒者の離職も含まれる。

